

Na osnovu člana 118. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16), člana 4. Općeg kolektivnog ugovora za teritorij Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16), člana 82. stav (3) Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti rudarstva na teritoriji Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br 97/17), člana 135. stav (1) tačka i) Statuta Rudnika soli „TUZLA“ d.d. Tuzla, te člana 69. Posebnog dijela Pravilnika o radu, broj: 02-02/17-1234 od 31.03.2017. godine, a nakon prethodnog konzultiranja sa Sindikalnom organizacijom, Uprava Društva na 56. sjednici održanoj dana 06.02.2018. godine, donosi slijedeći:

## **PRAVILNIK O PRVIM IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

U Pravilniku o radu Rudnika soli „TUZLA“ d.d. Tuzla, broj: 02-02-/17-1234 od 31.03.2017. godine, vrše se prve izmjene i dopune u skladu sa Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti rudarstva na teritoriji Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br 97/17, objavljen dana 15.12.2017.godine), te izmjene i dopune vezano za usklađivanje Pravilnika sa Zapisnicima o izvršenom inspeksijskom nadzoru, kao i svim odredbama Zakona koje nisu obuhvaćene istim, i to kako je u daljem tekstu i navedeno.

### **PRVI DIO PRAVILNIKA O RADU - OPĆE ODREDBE**

#### **Član 1.**

**U članu 3. dodaje se novi stav (1) koji glasi:**

(1) Ugovor o radu zaključuje se u pismenoj formi u skladu sa Zakonom o radu FBiH i Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti rudarstva u F BiH.-(u daljem tekstu Kolektivni ugovor), i ovim Pravilnikom.

**Dosadašnji stav (1) postaje stav (2), isti se mijenja i glasi:**

(2) Radnik zasniva radni odnos danom zaključivanja ugovora o radu.

**Iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:**

(3) Stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog ugovora o radu iz stava (2) ovog člana, počinju mu teći sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

**Dosadašnji stavovi (2) i (3) postaju stavovi (4) i (5).**

U dosadašnjem stavu (3), a sada stavu (5) riječ „najranije“ zamjenjuje se riječju „najkasnije“.

#### **Član 2.**

**Članu 7. dodaju se novi stavovi (2) i (3) koji glase:**

(2) Društvo je dužno na području rada i radnih uslova, uključujući kriterije za odabir i uslove za napredovanje, profesionalno usmjeravanje, stručno usmjeravanje i usavršavanje, te prekvalifikaciju, zaštititi radnika od izravne ili neizravne diskriminacije na osnovu rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, dobi, zdravstvenog stanja, seksualne orijentacije ili nekog drugog ličnog svojstva.

(3) Društvo je dužno za vrijeme obavljanja poslova štiti dostojanstvo radnika tako da mu osigura uslove rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju od nadređenih, saradnika i osoba sa kojima redovno dolazi u kontakt u obavljanju svojih poslova.

**Iza člana 10. dodaje se član 10a., koji glasi:**

**Član 10a.  
Zaštita dostojanstva radnika**

Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika utvrditi će se posebnim Pravilnikom kojeg se Društvo obavezuje donijeti u roku 90 (devedeset) dana od dana početka primjene ovog Pravilnika. U izradi Pravilnika Društvo će osigurati mišljenje predstavnika sindikata potpisnika ovog Pravilnika.

**Član 3.**

**Član 12. mijenja se i glasi;**

**Član 12.**

**(Odlučivanje o zaključivanju ugovora o radu i drugih ugovora)**

Član 12. stav (5). briše se

Član 12. stav (7)., iza riječi „vrijeme“, tačka se briše i dodaju se riječi „ako je proteklo više od 3 godine od zasnivanja radnog odnosa“.

„Dosadašnji stavovi (6),(7), (8) (9), (10), (11) i (12), postaju stavovi (5), (6), (7), (8), (9), (10) i (11).“

U članu 12. dodaje se novi stav (13) koji glasi;

(13) Zasnivanje radnog odnosa sa novim radnikom, moguće je tek nakon neuspjelog pokušaja preraspodjele odgovarajućeg radnika unutar Društva.

**Član 4.**

**Iza člana 12, dodaje se novi član 12a, pod nazivom „Solidarnost“, i glasi;**

**Član 12a.  
Solidarnost**

(1) Društvo se obavezuje da ponudi zaključivanje ugovora o radu jednom od članova uže porodice radnika koji je poginuo na radnom mjestu, a u skladu sa internim aktom poslodavca.

(2) Društvo može ponuditi ugovor o radu jednom od članova uže porodice preminulog radnika, a koji je preminuo prije sticanja zakonom predviđenih uslova za penzionisanje, a u skladu sa internim aktom Društva.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni drug i djeca.

**Član 5.**

**U članu 39. iza stava (2), dodaje se novi stav (3) koji glasi:**

(3) Radnik ima pravo i obavezu stručno se usavršavati zbog potreba rada.

**Dosadašnji stav (3), postaje stav (4).**

**Iza stava (4) dodaje se novi stav (5), koji glasi:**

(5) Društvo i radnik sklapaju posebni ugovor kojim se regulišu međusobna prava i obaveze za vrijeme i nakon završenog stručnog usavršavanja ukoliko je ono u funkciji obavljanja radnih zadataka kod tog poslodavca.

Dosadašnji stavovi (4),(5), (6), (7), (8) i (9) postaju stavovi (6), (7), (8), (9), (10) i (11).

**Član 6.**

**U članu 41. iza stava (1) dodaje se stav (2), koji glasi;**

(2) „Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik, pripravan odazvati se pozivu Društva za obavljanje poslova ako se ukaže takva potreba“.

Dosadašnji stavovi (2), (3), (4) i (5) postaju stavovi (3), (4), (5) i (6).

**Član 7.**

**Članu 48. dodaje se stav (1) koji glasi:**

(1) Društvo može izvršiti preraspodjelu radnog vremena za pojedine organizacijske cijeline kada to zahtijeva priroda poslova, organizacija rada i poslovanja, bolja iskoristivost sredstava rada i opreme, racionalnije korištenje radnog vremena, te izvršavanje ugovorenih poslova“

Stavovi od (1) do (5) numerišu se u stavove od (2) do (6).

#### **Član 8.**

**U članu 49. stav (1) tačka na kraju rečenice se briše i dodaju riječi „kao rad u posebnim okolnostima za koji radnik ostvaruje pravo na uvećanu osnovnu plaću“.**

#### **Član 9.**

**Članu 55. dodaje se stav (9) koji glasi: „Način korištenja prava i radna mjesta iz ovog člana utvrdit će Društvo u konsultaciji sa sindikatom“.**

#### **Član 10.**

**U članu 59. mijenja se naslov „Godišnji odmor radnika koji nema šest mjeseci neprekidnog rada“, te sada glasi: „Sticanje prava na godišnji odmor“.**

#### **Član 11.**

**U članu 66. stav (1) tačka I), mijenja se i glasi;**

„Dobrovoljni davalac krvi za svako davanje krvi ima pravo na plaćena dva uzastopna dana, s tim da se u to uračunava i dan darivanja krvi“.

#### **Član 12.**

**Članu 105. dodaje se stav (9) koji glasi:**

(9) Društvo se obavezuje da neće ustupiti poslove registrovane djelatnosti drugim pravnim ili fizičkim licima čije bi ustupanje izazvalo otkaz ugovora o radu radnicima zaposlenim u Društvu“.

#### **Član 13.**

**U članu 110. stav (1) mijenja se i glasi:**

“ Otkazni rok ne može biti kraći od 7 dana u slučaju da radnik otkazuje Ugovor o radu“.

#### **Član 14.**

**U član 149. stav (2) mijenja se i sada glasi:**

„Ako Društvo u roku od 30 dana od dana dostave zahtjeva radnika ne udovolji tom zahtjevu ili mu uopće ne odgovori na zahtjev, radnik može u daljem roku od 90 dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.“

#### **Član 15.**

**U članu 153., iza stava (9) dodaje se novi stav (10) koji glasi;**

(10) Društvo je obavezno poslati poziv za sjednicu Nadzornog odbora reprezentativnom sindikatu ukoliko kod tog Društva ima članove, te omogućiti prisustvo predstavnika reprezentativnog sindikata tim sjednicama bez prava odlučivanja i naknade. Reprezentativni sindikat će odrediti svog člana koji će prisustvovati sjednicama Nadzornog odbora Društva. Stavovi (10), (11). i (12) člana 153., postaju stavovi (11), (12) i (13).

### **PRILOG 1.- ORGANIZACIJA RADA I SISTEMATIZACIJA POSLOVA I RADNIH MJESTA (OPISI POSLOVA)**

#### **Član 16.**

U članu 3. (Uprava Društva) u opisu poslova Izvršnog Direktora za tehničke poslove u tački 8. briše se rečenica „te kao takav se upisuje u sudski registar“.

Dodaje se: Obavlja i sve druge poslove po nalogu direktora

U opisu poslova Izvršnog Direktora za ekonomsko-finansijske i komercijalne poslove u tački 6. briše se rečenica: „te kao takav se upisuje u sudski registar“.

Dodaje se: Obavlja i sve druge poslove po nalogu direktora

U opisu poslova Izvršnog Direktora za pravne poslove u tački 6. brišu se riječi „Nadzornog odbora“ i u tački 8. rečenica „te kao takav se upisuje u sudski registar“.

Dodaje se: Obavlja i sve druge poslove po nalogu direktora

U opisu poslova Izvršnog Direktora za razvoj i istraživanja u tački 3. brišu se riječi „i ljudskih resursa“ , a u tački 8. rečenica „te kao takav se upisuje u sudski registar“.

## Opis poslova Izvršnog Direktora za razvoj i istraživanja dopunjuje se kako slijedi:

- Vršiti planiranje, organizovanje, vođenje i kontrolu istraživačkih i razvojnih djelatnosti Društva radi razvijanja novih ili unapređenja postojećih tehničkih procesa proizvodnje i upotrebe materijala,
- Planira cjelokupni program istraživanja i razvoja Društva, te određuje ciljeve i utvrđuje potrebne troškove,
- Vršiti kontrolu troškova i osiguranja djelotvornog korištenja materijalnih i finansijskih sredstava te radne snage,
- Planira dnevne poslove i upravlja njima,
- Vršiti nadzor izbora, osposobljavanja i rada radnika,
- Predstavlja službe u okviru nadležnosti u Društvu i izvan njega,
- Vršiti srodne poslove i nadzor ostalih saradnika,
- Priprema investicionih i razvojnih planova proizvodnih kapaciteta,
- Priprema i koordiniranje izrade strateške dokumentacije, dugoročnih programa razvoja Društva, projekata, elaborata iz oblasti investicija i investiciono tehničke dokumentacije, osim projektne dokumentacije prema Zakonu o rudarstvu,
- Realizacija izgradnje novih i rekonstrukcije postojećih infrastrukturnih objekata (građevinski objekti, putne komunikacije, platoi, cjevovodi, bušotine i dr.),
- Realizacija izgradnje novih investicionih objekata, uvođenje savremenih tehnoloških i tehničkih rješenja,
- Praćenje i nadzor realizacije izgradnje investicionih objekata, uvođenje nove tehnologije i opreme,
- Koordinacija i usklađivanje radova na proizvodnim kapacitetima za investicione radove i uvođenje novih tehnologija opreme,
- Aktivnosti u oblasti naučno-istraživačkog rada,
- Investicione aktivnosti za nabavku opreme, usluga i radova vršiti počev od izrade projektne dokumentacije, ovjere, prijedlog za izdavanje investicionih narudžbi i praćenje finansijskog toka realizacije nabavke opreme, usluga i radova do konačne realizacije, u skladu sa zakonskom regulativom,
- Učešće u pripremi nabavke roba, usluga i radova, vezano za investicione aktivnosti u skladu sa Pravilnikom o nabavkama, Statutom i drugim aktima Društva,
- Izrada i izvještavanje po mjesečnim i periodičnim izvještajima u okviru Društva vezano za investicione aktivnosti,
- Praćenje realizacije investicija,
- Izrada studija, elaborata i drugih planova, kao i investiciona izgradnja novih upravljačko-informacionih tehnologija u sklopu jedinstvenog informacionog sistema Društva, uz korištenje elemenata inženjerskih ekspertnih sistema i savremenih metoda i opreme za praćenje stanja objekata,
- Izrada dokumentacije i realizacija automatskog upravljanja transportnih sistema, uz definisanje svih potrebnih ulaza (podataka) i izlaznih rezultata (proizvoda, informacija) za svaku pojedinačnu aktivnost,
- Prijedlog nabavke neophodne računarske i prateće opreme, održavanje i učešće u aktivnostima servisiranja iste, u skladu sa zakonskom regulativom,
- Izrada dokumentacije i realizacija novih upravljačko-informacionih tehnologija u oblasti boljeg korištenja resursa Društva,
- Priprema planova geoloških i geomehaničkih radova, razvoj geološke baze podataka (GIS),
- Realizacija planova geoloških i geomehaničkih radova,
- Izrada istražnih bušotina i kontrola realizacije za definisanje i proširenje eksploatacionog polja,
- Realizacija planova bušenja i izgradnje geoloških i geomehaničkih radova.
- Obavlja i sve ostale poslove po nalogu direktora

### Član 17.

#### U članu 15.

Glavni inženjer proizvodnje,

Potrebno radno iskustvo: „3 godine u struci“, dopunjuje se i glasi ;

„3 godine **tehničkog rukovođenja** u struci“.

**Kod radnog mjesta pod rednim brojem 40 - Nadzornik mašinskih poslova,**

Potrebno radno iskustvo: „3 godine u struci“, mijenja se uslov koji se odnosi na potrebno radno iskustvo i sada glasi „2 godine u struci“.

**Kod radnog mjesta pod rednim brojem 51 - Nadzornik elektro poslova,**

Potrebno radno iskustvo: „3 godine u struci“ mijenja se uslov koji se odnosi na potrebno radno iskustvo i sada glasi „2 godine u struci“.

## **PRILOG 2. – PLAĆE, DODACI I NAKNADE PLAĆE**

### **Član 18.**

**U članu 4. stav (6) mijenja se i glasi** „Pojedinačne isplate plaće nisu javne“.

### **Član 19.**

**U članu 6. broj „2,40“, se mijenja i zamjenjuje brojem „2,50“.**

### **Član 20.**

**U članu 9. stav (1) se mijenja i glasi:** „Pravilnikom o radu, rangiranjem radnih mjesta u platne razrede i sistematizacijom radnih mjesta Društvo uz obavezujuću konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom, utvrđuje koeficijent složenosti svakog radnog mjesta u omjeru od 1,00 do 4,00, uz učešće predstavnika sindikata u radu odgovarajuće Komisije, a u skladu sa Pravilnikom o radu“.

**U članu 9., dodaju se novi stavovi (6), (7) i (8) koji glase:**

„(6) Obaveza konsultiranja u smislu stava (1) ovog člana zasniva se na aktu u pisanoj formi koji je Društvo pripremlilo, a koji između ostalog sadrži i razloge za korekciju koeficijenta“.

„(7) Obavezujuće konsultacije započinju danom dostave akta iz stava (6) ovog člana reprezentativnom sindikatu i traju najduže 30 dana od dana dostave akta“.

„(8) Obavezujuće konsultacije podrazumijevaju pravo sindikata da iznese svoje stavove na akt iz stava (6) ovog člana, te ukoliko se sindikat ne očituje na isti, bilo usmeno ili pismeno, u roku od 30 dana od dana započinjanja obavezujućih konsultacija, smatrat će se da su obavezujuće konsultacije obavljene“.

### **Član 21.**

**U članu 11. dodaje se novi stav (3) koji glasi:** „Ako nisu utvrđeni normativi i kriterijumi za vrednovanje ostvarenih rezultata rada smatra se da je radnik, za radno vrijeme provedeno na radu, ostvario normalan radni učinak.“

### **Član 22.**

**U članu 20. stav (1) tačka 6. mijenja se i glasi:** „za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni i Dan rudara“.

### **Član 23.**

U članu 41. stav (1) u prvom redu iza riječi „najmanje“, broj ili riječ „pet“ se zamjenjuje brojem ili riječju „šest (6)“.

A u drugom redu iza riječi najmanje, broj ili riječ „tri“ se zamjenjuje brojem ili riječju „šest“ (6)“

### **Član 24.**

**U članu 61. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:**

„(2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada i radnicima koji su ostvarili pravo na penziju u tekućoj godini.“

### **Član 25.**

Društvo je dužno uskladiti Ugovore o radu sa Prvim izmjenama i dopunama ovog Pravilnika, u roku od 15 dana od dana njegovog stupanja na snagu.

### **Član 26.**

Saglasnost na Pravilnik o prvim izmjenama i dopunama daje Nadzorni odbor Rudnika soli „TUZLA“ d.d. Tuzla, nakon čega će isti stupiti na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnim tablama svih dijelova procesa rada ovog Društva.

### **Član 27.**

Za tumačenje i konkretnu primjenu ovog Pravilnika, Nadzorni odbor ovlašćuje Direktora.

Broj: 02-02/18-878  
Datum: 27.02.2018



DIREKTOR

Anis Šaldić  
Anis Šaldić, dipl.ing.tehnologije

### SAGLASNOST

Shodno članu 257. stav (1) Zakona o privrednim društvima („Službene novine FBiH“, broj: 81/15) i članu 118. Stav (1) tačka(q) Statuta Rudnika soli „TUZLA“ d.d. Tuzla, broj: 02-01/16-2958 od 29.08.2016. godine, Nadzorni odbor Rudnika soli „TUZLA“ d.d. Tuzla daje saglasnost na Pravilnik o prvim izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, broj: 02-02/17-1234 od 31.03.2017. godine.



PREDSJEDNIK NADZORNOG ODBORA

Mr.sc. Alić Alen  
Mr.sc. Alić Alen, dipl.ecc.

### Službena zabilješka:

Prve izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj tabli Društva, dana 28.02.2018g., a stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Prije objavljivanja Prvih izmjena i dopuna važećeg Pravilnika o radu Društva obavljene su konsultacije sa reprezentativnim Sindikatom Društva, te isti je saglasan sa Prvim izmjenama i dopunama važećeg Pravilnika o radu Društva.

Predsjednik Sindikata

Salim Halilčević  
Salim Halilčević, rud.tehn.